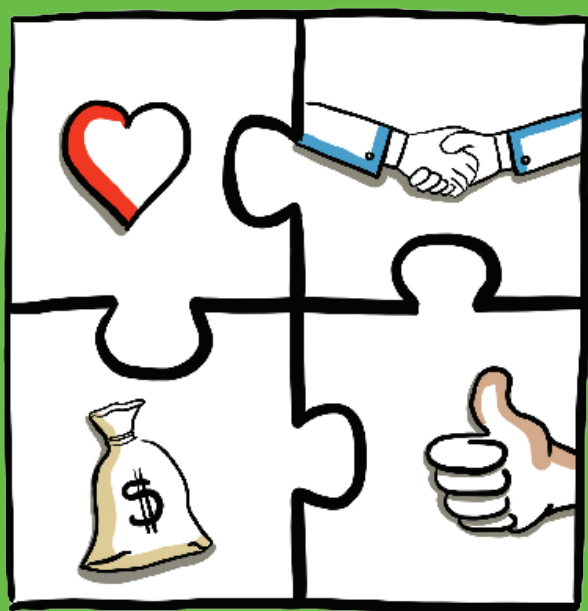


LEANIA

SPILLET DER GØR LEAN



SYNLIGT, SIMPELT OG I
ØJENHØJDE

DET FÅR DU MED HJEM

På KUN 3 TIMER kan du og din ledergruppe med vores gratis Lean spil få indblik i, hvad Lean handler om, og hvilket potentiale, der ligger i at implementere Lean i virksomheden.

Gennem spillets tre runder, vil I få øjnene op for, hvor stor effekt små og trinvis ændringer kan have i forhold til at forbedre processerne, mindske spildet og i sidste ende skabe bedre resultater på bundlinjen.

DEM DER HAR PRØVET SPILLET, SIGER...



Spændende spil, hvor man mærker, hvad det helt konkret vil sige at strømline og effektivisere arbejdsprocesser gennem Lean.

Malene Kastrup,
HR Manager Cult



Lean spillet er et spændende spil, hvor hver deltager mærker, hvad det helt konkret vil sige at strømline og effektivisere arbejdsprocesser gennem Lean.

Som deltager får man en kæmpe aha-oplevelse, da mange af problemstil-lingerne i spillet kan projiceres over på ens arbejdsdag.

Først afprøvede vi spillet i ledergruppen og efterfølgende prøvede alle medarbejderne det. Det er en super spiselig måde at få introduceret Lean på.

Lone Spiegelhauer,
Logistikchef Nordic Computer

INTRODUKTION TIL SPILLET

En kunde lægger en ordre. Kunden er interesseret i at få så **mange** sager som muligt, så **hurtigt** som muligt og i **høj kvalitet**.

Afhængig af antal spillere bliver der etableret en eller flere virksomheder, hvor hver spiller udgør en afdeling.

SPILLET'S RUNDER

Hvordan foregår processerne traditionelt i virksomheden?

Lean værktøjerne introduceres, hvordan kører processerne nu?

Brug Lean værktøjerne, hvordan kører processerne nu?

MÅLING AF RESULTATER

Efter hver runde bliver virksomhedens resultater noteret på en tavle, der synliggør den effekt implementeringen af Lean har på processerne i virksomheden.

RESULTATTAVLE FOR _____			
MÅLEPUNKTER	1. RUNDE	2. RUNDE	3. RUNDE
Gennemløbstid			
Antal leveret til kunden			
Antal leveret til kunden med fejl			
Fejl internt i organisationen			
Antal sager der ligger			
Trivsel			

1

TRADITIONEL VIRKSOMHED



I første runde mærker deltagerne, hvordan det er at arbejde i en traditionelt tænkende organisation, hvor man primært tænker på hvad ens egen afdeling laver – den såkaldte "silotænkning".

Der er meget lidt medarbejderinvolvering og det er lederne, som kontrollerer kvaliteten og har ansvaret for alt.

2

LEAN TANKEGANG IMPLEMENTERES



I anden runde bliver deltagerne introduceret for spildbegrebet. Her gennemgår vi de 8 spildtyper, og ser hvor der er spild i vores egen hverdag.

I denne runde er der mere medarbejderinvolvering. Deltagerne må her snakke sammen om, hvordan de eliminerer noget af spildet fra runde et.

I runde to indføres Leanprincippet om, at vi kun må trække ordrer igennem og ikke skubbe.

3

LEAN TANKEGANG



I tredje runde får deltagerne sammen ansvaret for, at lave det bedste flow ud fra den viden de sidder med.

Her laver deltagerne det mest effektive flow ud fra de 5 Lean principper, og ved at tænke på tværs af afdelinger og dermed nedbryde "siloeer".



Nyborg
Improvement

Mobil: 2286 6160
pnyb@nyborgimprovement.dk
www.nyborgimprovement.dk